Приватна агенција за вработување СПИД Бр. 0402-61/2 09.02 2024 год. СКОПЈЕ 1

Република Северна Македо ОПШТИНА ЧЕШИНОВО-ОБЛЕШ Бр. 03-318/1 09-02 2024 ОБЛЕШЕВО

ДОГОВОР

за јавна набавка и деловна соработка во областа на привремените вработувања

Склучен на ден 09.02.2024 година во Облешево помеѓу:

1. Општина Чешиново-Облешево со седиште на ул.„Маршал Тито“ бб Облешево, застапувана од Далибор Ангелов-Градоначалник (во понатамошниот текст – **Работодавач Корисник**) од една страна и
2. Приватна агенција за вработување „СПИД“– Скопје, со седиште на ул. „Мито Хаџивасилев Јасмин“ бр.48-2/19, Скопје, застапувана од Даниела Велкова- Управител (во понатамошниот текст -**Агенција**) од друга страна

Член 1

Предмет на договорот за јавна набавка на услуги е :

- Ангажирање на агенција за привремени вработувања,

а заради обезбедување/отстапување на работници за вршење на привремени работи, во име и за сметка на Работодавачот - корисник, на начин и услови пропишани со одредбите од областа на привремените вработувања и човечките ресурси, на основа на Законот за работни односи и Законот за приватни агенции за вработување.

Предметот на набавка од ст.1 на овој член е детално опишан во спецификацијата, составен дел на тендерската документација, изработена од Работодавачот - корисник, за спроведување на Поедноставена Отворена Постапка која се спроведува во електронска форма и завршува со е-Аукција, како последна фаза за доделување на договорот за јавна набавка, со објавување на Оглас бр.23690/2023 објавен на ЕСЈН , а по Одлука за јавна набавка бр.09-2122/1 од 28.12.2023 година, за доделување договор за јавна набавка.

Член 2

Вкупната вредност за реализација на договорот согласно вкупно планираните средства за реализација на договорот утврдени во чл. 2 од Одлуката за јавна набавка и обезбедување на средства за реализација на Договорот по оглас бр.23690/2023 изнесува 1.200.000,00 денари (без пресметан ДДВ).

Во вкупната вредност на договорот влегува висината на процентуалниот надоместок за извршената услуга за ПАВ со ДДВ на истиот.

Работодавачот - корисник нема обврска во целост да ја реализира вредноста на договорот од став 1 на овој член. Реализацијата ќе зависи од потребниот број лица, односно од бројот на отстапените работници за кои ќе се јави потреба за отстапување кај Работодавачот – корисник.

Член 3

ПАВ може врз основа на овој договор да отстапи работник на Работодавачот-корисник за вршење на привремени работи во случај на :

1. замена на привремено отсутен работник ;
2. привремено зголемен обем на работа ;
3. сезонска работа ;
4. работа на проект ;
5. специфични неконтинуирани работи кои не се дел од претежната дејност на работодавачот корисник и
6. непредвидливи краткотрајни активности што се јавуваат во вршењето на претежната дејност на работодавачот корисник .

Член 4

Работодавачот - корисник се обврзува на ПАВ да му ги обезбеди неопходните услови за реализација на неговите обврски до ниво на вообичаен оптимум во законска смисла на зборот.

Одредбата од ст.1 на овој член особено се однесува на навремено презентирање на информации и документација, опис на формални и фактички квалификации на потребниот кадар за вработување, временски период на привременото вработување, подготвителни дејствија, како и назначување на овластено лице за контакт за потребите на овој договор.

Работодавачот - корисник потврдува дека вработените што ќе бидат отстапени за негови потреби преку ПАВ ќе ги имаат вообичаените работни услови согласно законските прописи и условите кај Работодавачот - корисник, особено дека заштитата при работа е негова обврска, како и дека секојдневната комуникација и воспоставување релации со вработените и контрола на нивното работење е негова обврска.

Направените финансиски трошоци за службени потреби на ангажираните работници ќе бидат надоместени од страна на Работодавачот – корисник.

Член 5

ПАВ „СПИД" е носител на лиценца „ А " за вршење на привремени вработувања , издадена од Министерството за труд и социјална политика под реден број 08-5144/5 од 18.09.2022 година, со важност на истата до 17.09.2024 година.

ПАВ е должна да отстапи работници за вршење привремени работи на начин опишан во тендерската документација за конкретната постапка, односно:

- по доставено барање од Работодавачот-корисник на мејл apvspid@yahoo.com пополнет во посебен формулар или преку Пошта за обезбедување/отстапување на број и квалификации на работници за конкретна потреба, со времетраење на потребата, место на извршување на работата и сите други неопходни податоци заради реализација на истата, во согласност со одредбите од Законот за приватни агенции за вработување / ПАВ /, прописите за работните односи и заштитата при работа .

Барањето ќе биде потпишано од одговорното лице кај Работодавачот - корисник и заверено од истиот со печат. Исто така, Работодавачот - корисник на ПАВ ќе и достави и одобрение-согласност за обезбедените средства за исплата на плати на отстапените работници согласно Финансовиот план на општината за 2024 година.

По доставеното барање од Работодавачот - корисник, ПАВ е должна да одговори на барањето во рок од 1 /еден/ ден по приемот на истото, односно да отстапи работници за вршење привремени работи, во зависност од потребите кај Работодавачот – корисник, а во согласност со барањето опишано во став 2 алинеја 1 од овој член.

ПАВ ќе ги преземе сите потребни дејства на добра волја и засилено внимание за да изврши избор на кадар согласно барањата и потребите на Работодавачот – корисник.

Член 6

ПАВ е должна да потпише Договор за вработување со отстапениот работник, согласно Законот за работни односи и Законот за приватни агенции за вработување.

По пријавувањето на лицата за привремено вработување, со бараниот датум, ПАВ е должна, во седиштето на Работодавачот-корисник (по пошта и по e-mail), да достави примероци од М1/М2 образец, од кои Работодавачот – корисник, ќе утврди дека работниците се уредно пријавени.

ПАВ истовремено е должна самостојно да се организира за потпишување на договорите помеѓу лицата кои на барање на Работодавачот - корисник ќе бидат пријавени преку нив.

ПАВ е должна на вработеното лице да му исплатува месечна плата во износ и време согласно договорените износи и динамика, усогласени со условите определени во тендерската документација, а утврдени со понудата, како и да ги подмирува сите задолжителни давачки кон надлежните институции во Република Македонија согласно важечките прописи.

ПАВ има право повремено да се информира кај Работодавачот - корисник за квалитетот на работниот ангажман и нивото на исполнување на работните обврски на привремено вработените лица.

Од Приватна агенција за вработување се бара да ги врши услугите со Пријава/Одјава на работници во најбрз временски рок.

Пресметката за плати од ангажираните работници да ја доставува во општина Чешиново-Облешево најдоцна до 27 – от ден од месецот.

Личното осигурување на ангажираните работници исклучиво да биде во договор со ПАВ и ангажираниот работник, а не на самостојна одлука на ПАВ.

Договорите помеѓу ПАВ и ангажираните работници, да бидат навремено доставувани до Општината, со можност за продолжување односно раскинување на договорот без последици.

Трошоци околу Пријавата односно Одјавата на работникот т.е. ППР образец, М1М2 образец, ЗО1 образец паѓаат на товар на ПАВ.

ПАВ по Барање (писмено, електронски или усно) од работникот или Општината за одреден вид на Потврди, поврзани со работниот однос на работникот да ги достави во општина Чешиново-Облешево на трошок на ПАВ.

Навремена исплата на плати за ангажираните работници.

Да ги обезбеди сите права по основ на работен однос кои произлегуваат од Законот за агенции за привремени вработувања, Законот на работните односи, Законот за заштита при работа , Колективниот договор и другите прописи кои важат за вработените кај договорниот орган.

На барање на договорниот орган да го откаже договорот за вработување пред времето определено со договорот, а поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски со или без отказен рок во зависност од видот на повредата , односно неисполнувањето на работните обврски , согласно одредбите од Законот за работните односи и другите прописи кои важат за вработените во општина Чешиново-Облешево.

Доколку во текот на годината за која ќе биде склучен Договорот со Приватна агенција за вработување, односно за 2023 година, се јави потреба за отстапување на дополнителен број работници за вршење на привремени работи, Работодавачот – корисник, општина Чешиново-Облешево, може да побара определен број на работници од избраната Приватна агенција за вработување согласно одредбите од Законот за јавни набавки и другите позитивни законски прописи во РМ.

Член 7

Работодавачот - корисник е должен да ги обезбеди сите права по основ на работен однос кои произлегуваат од Законот за приватни агенции за вработување, Законот на работните односи, Законот за заштита при работа, Колективниот договор и другите прописи кои важат за вработените кај истиот.

Работодавачот - корисник се обврзува редовно и во законски утврдените рокови да му доставува на ПАВ пресметка за месечната плата како и сите давачки поврзани со платата за секој вработен и тоа на основа на прописите што се применуваат кај него за утврдување на платата, додатоците на платата и надоместоците.

На основа на изготвените пресметки, Работодавачот - корисник во законски утврдениот рок ќе и исплаќа на ПАВ плата и давачки врзани за платата за отстапените работници во износ определен од Работодавачот - корисник.

Работодавачот - корисник е должен на ПАВ да му исплати и надоместок за извршената услуга за отстапување на работниците за вршење на привремени работи – во висина од **6,5 %** од бруто плата на отстапен работник и ДДВ од 18 % на провизијата, односно на висината на процентот на бруто платата за секој отстапен работник .

Висината на процентуалниот надоместок е фиксна и непроменлива по ниту еден основ за целото времетраење на договорот, а истата е утврдена согласно избраната најповолна понуда.

Личното осигурување ќе биде на товар на работодавачот корисник.

Член 8

Исплатата на износите од чл. 7 ќе се врши по доставување фактура од страна на ПАВ до Општина Чешиново-Облешево, со пресметка за плати и придонеси од плата и други додатоци и надоместоци на отстапените работници, согласно одредбите во Законот за приватни агенции за вработување и Закон за исплата на плати, а ПАВ е должна во рок од 1 /еден / ден, сметано од денот на уплатените средства со извештај за остварени ефективни часови на отстапените работници од страна на Работодавачот-корисник и уплатените средства за висината на надоместокот за услугите на ПАВ, да им ја исплати платата на отстапените работници.

Непочитувањето на обврската за навремено плаќање се третира како суштествена повреда на овој Договор.

Пресметката за плати од ангажираните работници да ја доставува кај Работодавачот-корисник најдоцна до 27 – от ден од месецот.

Член 9

ПАВ е должен на отстапените работници, услугата од видот: Пријава/Одјава до Агенцијата за вработување на РМ, да ја врши во најбрз временски рок, по склучување или завршување на договорот.

Член 10

Работодавачот-корисник може да го откаже договорот за вработување пред времето определено во истиот, а поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски со или без отказен рок во зависност од видот на повредата , односно неисполнувањето на работните обврски , согласно одредбите од Законот за работните односи и другите прописи кои важат за вработените во општина Чешиново-Облешево.

Доколку Работодавачот – корисник не е задоволен од работата и однесувањето на отстапените работници, потребно е благовремено да го извести ПАВ.

Договорот за вработување склучен помеѓу ПАВ и отстапениот работник може да се раскине предвреме:

- со писмено известување 3 /три/ дена однапред за договори за вработување склучени до 30 дена;
- со писмено известување 5 /пет/ дена однапред за договори за вработување склучени над 30 дена.

Престанокот на потребата за работникот кај Работодавачот-корисник пред истекот на рокот наведен во договорот не може да биде причина за раскинување на договорот ниту помеѓу Работодавачот-корисник и ПАВ – генералниот договор, ниту меѓу ПАВ и отстапениот работник.

Член 11

Работодавачот-корисник му пренесува работи од неговиот делокруг на работа поврзани со обработка на личните податоци на ПАВ, во согласност на член 26 од Законот за заштита на личните податоци:

- Обврска за ПАВ да постапува единствено во согласност со упатствата добиени од страна на Работодавачот - корисник и
- Обврска и за ПАВ да преземе технички и организациски мерки за да обезбеди тајност и заштита на обработката на личните податоци.

Член 12

За сè што не е споменато во овој Договор, ќе се применуваат начелата на целокупното материјално и процесно право на Република Македонија, а пред сè Законот за агенции за привремени вработувања и Законот за облигациони односи.

Евентуалните измени на некои од одредбите на овој Договор ќе бидат изразени во пишана форма преку анекс кон договорот за соработка.

За евентуален спор по овој договор ќе решава стварно и месно надлежен суд.

Член 13

Времетраење на важноста на овој Договор изнесува една година сметано од денот на склучување на договорот.

Член 14

Овој договор е изготвен во 4 /четири/ идентични примероци, од кои по 2 /два/ за ПАВ и за Работодавачот-корисник.

РАБОТОДАВАЧ КОРИСНИК :
Општина Чешиново-Облешево
Градоначалник,

Далибор Ангелов

АГЕНЦИЈА:
ПАВ „СПИД“ Скопје
Управител,

Даниела Велкова

Прилог:Спецификација и Понуда по е-аукција бр.05-84/5 од 29.01.2024 година

Изготвил:Љијанка Андонова